



O.N.L.U.S

Ente Morale riconosciuto con D.P.G.R. n. 165 del 5 aprile 1995

REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE STAGIONALE E PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE

Approvato dal C.d'A. il 25 gennaio 2019

Deliberazione n. 2



Ente Morale riconosciuto con D.P.G.R. n. 165 del 5 aprile 1995

INDICE

1) Oggetto

Parte I - Regolamento per l'assunzione di personale stagionale

2) Criteri di selezione	pag. 3
3) Domande di partecipazione	pag. 4

Parte II - Regolamento per l'affidamento di incarichi esterni

4) Modalità di conferimento degli incarichi	pag. 4
5) Domande di partecipazione	pag. 5
6) Esclusioni	pag. 5

Parte III - Condizioni generali

7) Rinvio	pag. 6
8) Entrata in vigore	pag. 6



O.N.L.U.S

Ente Morale riconosciuto con D.P.G.R. n. 165 del 5 aprile 1995

1) Oggetto

Il presente regolamento disciplina, nella prima parte, i criteri di selezione ed assunzione di personale ausiliario e stagionale da parte della Fondazione “Paolo Grassi”, e, nella seconda parte, le modalità di conferimento di incarichi di collaborazione professionale da parte della medesima Fondazione.

Le disposizioni del presente Regolamento sono orientate al rispetto dei principi di economicità, efficacia, efficienza, tempestività e correttezza, nonché ai principi di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e pubblicità dell’azione amministrativa.

L’attività della Fondazione, soprattutto durante il periodo di organizzazione del Festival della Valle d’Itria, è caratterizzata dalla realizzazione di progetti di carattere temporaneo, che necessitano, volta per volta, di un numero variabile di addetti e di professionalità diverse. Tale situazione determina l’impossibilità di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato o, comunque, per periodi superiori a quelli necessari per la produzione di ogni progetto artistico.

Il presente regolamento non si applica alla selezione delle figure di Direttore Artistico e di Direttore Musicale, nominati direttamente dal Consiglio d’Amministrazione della Fondazione, su proposta del Direttore della Fondazione, né in caso di rapporti di lavoro di natura strettamente artistica; non trova altresì applicazione in caso di collaborazione con dipendenti di altre strutture (Fondazioni, Teatri, Festival) nell’ambito di rapporti di coproduzione. Ai sensi dello Statuto della Fondazione, è escluso dall’ambito di applicazione del presente regolamento l’incarico del Direttore della Fondazione, nominato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Presidente della Fondazione.

PARTE I

Regolamento per l’assunzione di personale stagionale

2) Criteri di selezione

L’assunzione del personale stagionale avviene attingendo a graduatorie costituite sia in base all’anzianità, intesa come anni di attività svolta presso la Fondazione e/o nell’ambito del Festival della Valle d’Itria nella mansione di pari livello, sia in base a titoli ed esperienze acquisite dai candidati, nonché a seguito colloquio.

La Fondazione rende pubbliche le selezioni di personale attraverso avvisi pubblicati sul proprio sito internet istituzionale, nella sezione “Amministrazione trasparente”, per almeno 15 giorni, nonché, qualora lo ritenesse necessario, tramite ulteriori strumenti, quali la pubblicazione di annunci su quotidiani nazionali o locali o tramite società di ricerca e selezione del personale.

Le graduatorie vengono predisposte attribuendo ad ogni candidato uno specifico punteggio, calcolato, a titolo esplicativo e non esaustivo, sulla base delle pregresse esperienze lavorative, dei titoli di studio e/o professionali acquisiti ed a seguito di colloquio con la commissione esaminatrice, come analiticamente specificato in ogni bando.



O.N.L.U.S

Ente Morale riconosciuto con D.P.G.R. n. 165 del 5 aprile 1995

La commissione esaminatrice viene volta per volta nominata dal Direttore, ed è composta da n.3 membri scelti tra il Direttore della Fondazione, il Direttore amministrativo della Fondazione, il Direttore o responsabile del settore interessato, un soggetto esterno altamente qualificato nel settore interessato.

La Fondazione provvede a coprire i posti necessari al fabbisogno assumendo mediante chiamata diretta iniziando dal primo soggetto iscritto in graduatoria e procedendo in ordine decrescente rispetto al punteggio attribuito. Nel caso in cui il soggetto sia irreperibile o non contatti la Fondazione entro giorni cinque dal termine stabilito, si procede allo scorrimento della graduatoria ed il soggetto viene collocato in coda all'elenco. La non accettazione della proposta della Fondazione, senza giustificati motivi, comporta la perdita della posizione in graduatoria ed il collocamento del soggetto in coda all'elenco.

Le graduatorie vengono pubblicate sul sito internet istituzionale della Fondazione nella sezione "Amministrazione trasparente".

3) Domande di partecipazione

Possono presentare domanda di inclusione nelle singole graduatorie tutti i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadini italiani o cittadini di altra nazionalità con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non avere condanne penali o non essere in stato di interdizione o non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- d) avere età superiore a 18 anni;
- e) avere idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro;
- g) avere gli ulteriori requisiti indicati nell'avviso di selezione.

Le domande di partecipazione devono pervenire alla Fondazione entro il termine perentorio indicato nel bando di selezione a mezzo pec, e-mail, posta tradizionale, o brevi manu, ed alle stesse deve essere allegato il curriculum vitae del candidato.

Parte II

Regolamento per l'affidamento di incarichi esterni

4) Modalità di conferimento degli incarichi

La Fondazione, qualora se ne ravvisi la necessità e non vi siano già all'interno della struttura figure professionali idonee, può affidare incarichi che configurino prestazioni d'opera rese senza vincoli di subordinazione ai sensi degli artt. 2222 e segg. c.c..

In particolare, gli incarichi disciplinati con il presente regolamento, riguardano figure dotate di specifiche e comprovate professionalità che devono ricoprire, nell'ambito della Fondazione, incarichi di responsabilità, quali, ad esempio, i direttori o responsabili dei vari settori produttivi.



O.N.L.U.S

Ente Morale riconosciuto con D.P.G.R. n. 165 del 5 aprile 1995

La Fondazione affida i suddetti incarichi a seguito di procedura comparativa nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza, divieto di discriminazione e parità di trattamento.

La Fondazione rende pubblico l'avvio del procedimento di selezione mediante pubblicazione del relativo bando sul proprio sito internet istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente", per almeno 5 giorni, nonché, qualora lo ritenesse necessario, tramite ulteriori strumenti, quali la pubblicazione di annunci su quotidiani nazionali o locali.

La selezione viene effettuata da un'apposita commissione aggiudicatrice, di volta in volta nominata dal Direttore, e composta da n.3 membri scelti tra il Direttore della Fondazione, il Direttore amministrativo della Fondazione, il Direttore o responsabile del settore interessato, un soggetto esterno altamente qualificato nel settore interessato.

Il bando deve contenere l'oggetto della prestazione, la professionalità richiesta, il tipo di contratto di collaborazione proposto e la relativa durata, il compenso previsto e gli elementi posti a base della selezione (quali, ad esempio, titoli culturali e professionali, esperienze lavorative e formative, colloquio con la commissione aggiudicatrice).

L'esito della procedura selettiva viene pubblicato sul sito internet istituzionale della Fondazione nella sezione "Amministrazione trasparente".

5) Domande di partecipazione.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione tutti i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadini italiani o cittadini di altra nazionalità con adeguata conoscenza della lingua italiana
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanne penali per delitti non colposi e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) avere gli ulteriori requisiti indicati nell'avviso di selezione.

Qualora a partecipare sia una persona giuridica, tali requisiti devono sussistere in capo al legale rappresentante della stessa.

Le domande di partecipazione devono pervenire alla Fondazione entro il termine perentorio indicato nel bando di selezione a mezzo pec, e-mail, posta tradizionale, o brevi manu, ed alle stesse deve essere allegato il curriculum vitae del candidato.



O.N.L.U.S

Ente Morale riconosciuto con D.P.G.R. n. 165 del 5 aprile 1995

6) Esclusioni.

Il presente regolamento non si applica, e quindi la Fondazione può conferire incarichi senza esperire la procedura comparativa, nei seguenti casi:

- a) per incarichi di collaborazione di importo unitario complessivo non superiore a € 10.000,00, ovvero per prestazioni occasionali che si esauriscono in una prestazione episodica;
- b) a seguito di procedura comparativa che per qualsiasi motivo non abbia consentito individuazione dell'incaricato, purchè non siano modificate le condizioni iniziali dell'attività proposta;
- c) per lo svolgimento di attività di natura culturale ed artistica;
- d) incarichi conferiti per il patrocinio e la rappresentanza in giudizio della Fondazione, nei casi previsti dall'art. 17, comma 1, lettera d), del D.Lgs. 50/2016;
- e) per prestazioni professionali per attività notarili;
- f) quando si tratti di attività complementari, non comprese nell'incarico principale già conferito, che per motivi sopravvenuti siano diventate necessarie per l'utile svolgimento dell'incarico stesso;
- g) quando la particolare urgenza, non imputabile alla Fondazione, renda incompatibile l'esperimento di una procedura comparativa di selezione;
- h) nei casi in cui la Fondazione valuti, in base alle esperienze acquisite, come indispensabile ed opportuno il ricorso in via diretta ed immediata alla prestazione di soggetti che, già in precedenti edizioni del Festival e/o di attività della Fondazione, abbiano svolto con diligenza e competenza identiche funzioni.

Parte III Condizioni generali

7) Rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento, si rinvia alle norme di legge vigenti in materia.

8) Entrata in vigore

Il presente Regolamento entra in vigore al momento della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Fondazione "Paolo Grassi" ed è reso pubblico mediante inserimento nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Fondazione.